

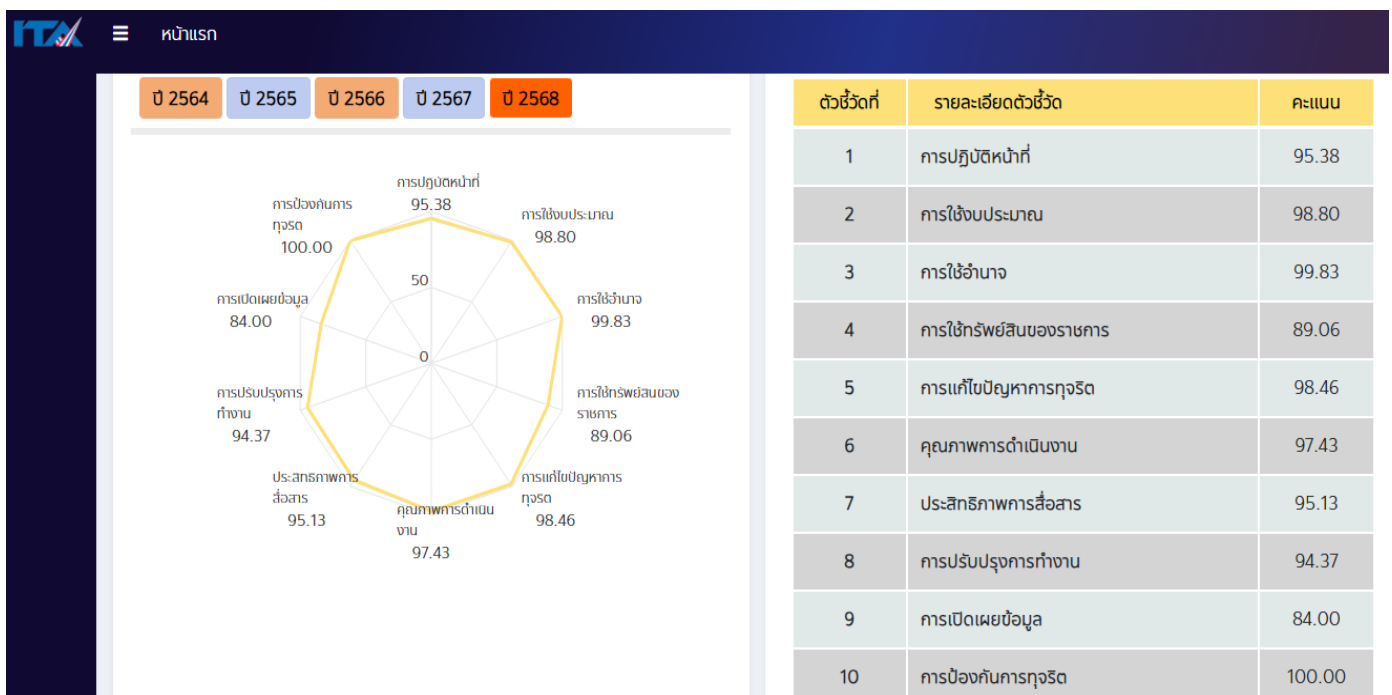
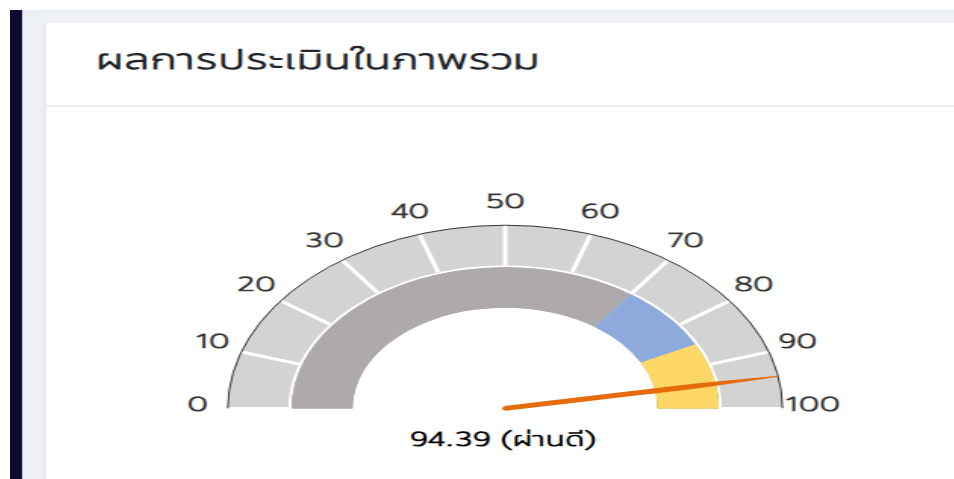


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน
อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน คะแนนที่ได้ ๙๔.๓๙ คะแนน
ระดับผลการประเมินอยู่ที่ ระดับ ผ่านดี
โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังต่อไปนี้



รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด							96.92
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	15.38%	84.62%	96.92

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด							89.23
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	87.18%	2.56%	0.00%	0.00%	0.00%	10.26%	89.23

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียก รับสินบน	มีการเรียก รับสินบน	คะแนน	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00	

4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด							96.92
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	5.13%	5.13%	89.74%	96.92

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด							99.49
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	97.44%	2.56%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.49

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 99.49

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	97.44%	2.56%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.49

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน	คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 74.36

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	23.08%	2.56%	0.00%	0.00%	2.56%	71.79%	74.36

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 98.46

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	92.31%	7.69%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	98.46

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด 94.36

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	2.56%	23.08%	74.36%	94.36

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด							97.95
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	2.56%	5.13%	92.31%	97.95

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด							97.44
หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	2.56%	7.69%	89.74%	97.44

EitPublic

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							96.80
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.00%	84.00%	96.80

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							96.80
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.00%	84.00%	96.80
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย		เคย		คะแนน		
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	100.00%		0.00%		100.00		

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							95.60
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	22.00%	78.00%	95.60

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							96.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	96.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							95.20
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	24.00%	76.00%	95.20

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							94.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	26.00%	72.00%	94.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน							95.20
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	24.00%	76.00%	95.20

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ							96.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	2.00%	16.00%	82.00%	96.00

EitSurvey

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							93.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	35.00%	65.00%	93.00

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							98.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	98.00

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกสืบสนทน เพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				100.00		
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย		เคย		คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกสืบสนทน เพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	100.00%		0.00%		100.00	

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							94.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	94.00

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							97.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	15.00%	85.00%	97.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							93.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	35.00%	65.00%	93.00

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							91.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	45.00%	55.00%	91.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน							96.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	96.00
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ							94.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	94.00

OIT

ข้อมูลพื้นฐาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00		
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00		
o3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00		
o4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ			81.25
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00		
o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	50.00		
o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	50.00		
o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00		
o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00		
o10 E-Service	100.00		
o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00		

การจัดซื้อจัดจ้าง 75.00		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	50.00	

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 65.00		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	100.00	
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	0.00	หน่วยงานแสดงคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการในการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ซึ่งแต่งตั้งในปีใดก็ได้แต่จะต้องเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่ยังมีผลบังคับอยู่ในปัจจุบัน ถ้าหน่วยงานจะยังใช้ฉบับเดิมต้องไม่ระบุว่าเป็นปีงบประมาณใด เนื่องจากหน่วยงานระบุว่าประจำปีงบประมาณ 2567 ซึ่งไม่สอดคล้องกับการประเมินในปีงบประมาณ 2568 28/6/68

การส่งเสริมความโปร่งใส 100.00		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 100.00		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐21 ประกาศเจตนาแนบและสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 100.00		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนพบว่าผลคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๓๙ คะแนน สูงขึ้นจากผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ เฉลี่ย ๒.๗๐ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนมีพัฒนาการที่ดีขึ้น เนื่องจากหน่วยงานได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น และได้ดำเนินการจนมีผลคะแนนเพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นว่ามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้หน่วยงานมีการพัฒนาที่ดีขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีการดำเนินงานและการ ให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดีขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๓๘	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๓๘ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนสูง แต่คะแนนข้อ i๑ ได้ ๙๖.๙๒ คะแนน พัฒนาให้ได้คะแนนให้ดีขึ้น โดยให้ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ข้อ i๒ ได้ ๘๙.๒๓ คะแนน ให้พัฒนาภารกิจหรือบริการภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน และระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น i๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน ให้คงรักษามาตรฐานเดิมไว้
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๘๐	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๘.๘๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนสูง แต่คะแนนข้อ i๔ ได้คะแนน ๙๖.๙๒ คะแนน อาจมีสาเหตุเนื่องมาจากการรับรู้หรือความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนของบุคลากรในหน่วยงาน จึงต้องมีการพัฒนา โดยมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ตอบต.ให้ประชาชนทราบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๘๓	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๙.๘๓ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนสูง ให้คงรักษามาตรฐานเดิมไว้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๐๖	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๙.๐๖ คะแนน แต่ข้อ ๑๐๐ มีคะแนนค่อนข้างต่ำ อาจมีสาเหตุมาจากเจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจระเบียบและขั้นตอนการขอยืม ขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน จึงได้มีคู่มือแนวทางในการขอยืม ขอใช้ทรัพย์สินโดยละเอียด และให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบช่องทางไลน์ที่ใช้ประสานงานสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อพัฒนาคะแนนให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๔๖	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๔๖ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนสูง แต่สามารถพัฒนาให้มีคะแนนที่ดีขึ้นได้ ข้อ ๑๐๔ มีคะแนน ๙๗.๙๕ ข้อ ๑๕ มีคะแนน ๙๗.๔๔ โดยการจัดทำและประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหรือหน่วยงานรัฐได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การร่วมวางแผน ร่วมตัดสินใจ การร่วมปฏิบัติตามแผน และการร่วมตรวจสอบการใช้อำนาจในการบริหารงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สำหรับข้อ ๑๐๓ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ให้คงรักษามาตรฐานเดิมไว้
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๔๓	อบต.นาบอน มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๔๓ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนสูง แต่คะแนนข้อ e๑ และข้อ e๒ ได้ ๙๖.๘๐ คะแนน อาจมีสาเหตุมาจากขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือบริการประชาชนไม่ชัดเจน ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบ เครื่องมือในการดำเนินงานให้บริการประชาชนไม่มีความเหมาะสม จึงต้องมีการพัฒนา ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือบริการประชาชนให้ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบ รวมทั้งจัดหาเครื่องมือในการดำเนินงานให้บริการประชาชนที่มีความเหมาะสม และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๑๓	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๕.๑๓ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนสูง แต่คะแนนข้อ e๔ ได้ ๙๕.๖๐ คะแนน อาจมีสาเหตุมาจากช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม การประชาสัมพันธ์ในช่องทางออนไลน์เข้าถึงยากในบางกลุ่มหรือช่วงวัย จึงต้องมีการพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมหลากหลายหลายช่องทาง และครอบคลุมทุกกลุ่มและช่วงวัย
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๓๗	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๙๔.๓๗ คะแนน อาจมีสาเหตุมาจากระบบ e-service ยังเข้าถึง

		ค่อนข้างยาก จึงต้องมีการพัฒนา การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๔	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๘๔ คะแนน ได้คะแนนค่อนข้างต่ำ ข้อ ๐๐๖ ข้อ ๐๐๗ ข้อ ๐๑๓ ข้อ ๐๑๖ อาจมีสาเหตุมาจากเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับข้อมูล ต้องจัดประชุมและทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อพัฒนาคะแนนให้ดียิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนสูง ให้คงรักษามาตรฐานไว้

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรมในการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม			ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์			
๑. มาตรการรักษาระดับ มาตรฐานการบริการที่เท่า เทียม	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ยใน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๓๘ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมี คะแนนสูง แต่คะแนนข้อ ๑๑ ได้ ๙๖.๙๒ ข้อ ๑๒ ได้ ๘๙.๒๓ คะแนน อาจมีสาเหตุเนื่องมาจาก ภาระของงานภายในองค์การ บริหารส่วนตำบลนาบอนที่ต้องดู แลกลุ่มเป้าหมายจำนวนมาก และต้องติดต่อประสานงาน ภายนอกหน่วยงานหลายหน่วย งานอาจส่งผลต่อความรวดเร็ว และให้บริการไม่ทั่วถึง	๑. ทบทวน และจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้เป็นไปตามขั้นตอน ที่ ระบุระยะเวลาชัดเจน ๒. อบรมบุคลากรที่เรื่อง Service Mind และความเสมอภาค ๓. สุ่มตรวจติดตามการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม			ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์			
๒. มาตรการรักษาระดับความ โปร่งใสงบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ยใน ตัวชี้วัด การใช้งบ ประมาณ ๙๘.๘๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัด ดังกล่าวมีคะแนนสูง แต่คะแนน ข้อ ๑๔ ได้คะแนน ๙๖.๙๒ คะแนน อาจมีสาเหตุเนื่องมาจากการรับรู้ หรือความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ของบุคลากรในหน่วยงาน จึงต้อง มีการพัฒนา โดยมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติงานให้ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ และเผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ตอบต.ให้ประชาชนทราบ จึงต้องพัฒนาให้มีคะแนนที่สูงขึ้น	๑. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาสผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือนให้บุคลากรเข้าถึงง่าย ๓. ประเมินความเสี่ยงการใช้งบ ประมาณเป็นระยะ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม			ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์			
๓. กิจกรรมเสริมสร้างภาวะผู้นำ ตามระบบคุณธรรม	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๙.๘๓ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัด ดังกล่าวมีคะแนนสูง อาจมี สาเหตุเนื่องมาจากมีการ ตรวจสอบการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชา และผู้ค้ำบัญชา ให้ความสำคัญในการ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จึงต้องรักษา ระดับคะแนนไว้	๑. ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความ ดีความชอบให้ทราบล่วงหน้า ๒. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับการมอบหมายงาน ๓. ประเมินผลงานทุกไตรมาส	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม			ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์			
๔. มาตรการจัดทำคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และ ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการ ขอยืมทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๘๙.๐๖ คะแนน อาจมีสาเหตุมาจากบุคลากร บางรายมีการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง จึง ต้องมีการพัฒนา ให้องค์กร ระบุขั้นตอนและแนวทางใน การขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการตามประเภทงานด้าน ต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางการขอยืมทรัพย์สิน ของราชการให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานได้รับทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงต้อง รักษาระดับคะแนนไว้	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิด ความคุ้มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ทางราชการ ๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ยึด หลักความประหยัด ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ ๕. ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน ๖. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องควบคุม กำกับดูแลให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม			ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์			
๕. มาตรการยกระดับความ เชื่อมั่นระบบร้องเรียน	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ๙๘.๔๖ คะแนน ซึ่ง ตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนสูง แต่ต้องมีการพัฒนาโดยการ จัดทำและประชาสัมพันธ์แนว ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบอีกทั้งเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกหรือหน่วยงานรัฐได้มี ส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การร่วมวางแผน ร่วมตัดสินใจ การร่วมปฏิบัติตามแผน และ การร่วมตรวจสอบการใช้ อำนาจในการบริหารงานให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ให้คงรักษามาตรฐานเดิมไว้	๑. จัดทำระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสให้ม ีความรัดกุม ๒. ประชาสัมพันธ์สถานะการจัดการเรื่อง ร้องเรียนโดยไม่ระบุตัวตน ๓. จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมี ส่วนรวมในการเฝ้าระวัง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม			ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์			
๖. มาตรการการจัดทำ Infographic ขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการ ภายในหน่วยงานในสังกัด ที่มี หน้าที่ให้บริการประชาชน	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ย ใน ตัว ชี้ วัด คุณ ภาพ การ ดำเนินงาน ๙๗.๔๓ คะแนน ซึ่ง ตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนสูง แต่ คะแนนข้อ e๑ และข้อ e๒ ได้ ๙๖.๘๐ คะแนน อาจมีสาเหตุ มาจากขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดใน คู่มือ บริการ ประชาชนไม่ชัดเจน ขาดการ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ทราบ คะแนน อาจมีสาเหตุมา จากขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดใน คู่มือ บริการ ประชาชนไม่ชัดเจน ขาดการ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ทราบ เครื่องมือในการ ดำเนินงานให้บริการประชาชน ไม่มีความเหมาะสม จึงต้องมี การพัฒนา ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือ บริการประชาชนให้ชัดเจน และ ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้รับบริการทราบเป็นประจำ	๑. สำนักรวบรวมข้อมูลเชิงลึกจากผู้มา ติดต่อ ๒. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับ บริการที่สั้นกระชับ และเข้าใจง่าย ๓. ติดตั้งป้ายแสดงระยะเวลามาตรฐาน การให้บริการในทุกจุดบริการ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม			ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์			
๗. มาตรการยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ของอบต.นาบอน	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดประสิทธิภาพการ สื่อสาร ๘๕.๑๓ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมีคะแนนที่ ต่ำที่สุดเนื่องจากคะแนนข้อ ๑๐ค่อนข้างต่ำ อาจมีสาเหตุ มาจากช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม การประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ออนไลน์เข้าถึงยากในบางกลุ่ม หรือช่วงวัย จึงต้องมีการพัฒนา ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ให้ครอบคลุมหลากหลายหลาย ช่องทาง และครอบคลุมทุก กลุ่มและช่วงวัย	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ของ อบต.นาบอนให้ประชาชนทราบผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ อบต.นาบอนและ Face book ๒. ส่วนราชการมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจหลักของแต่ละ ส่วนราชการเพื่อให้ประชาชนทราบ ๓. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องควบคุม กำกับดูแลให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจหลัก	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม			ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์			
๘. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ การใช้ระบบ e-service ให้ประชาชนทราบ	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๓๗ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัด ดังกล่าวมีคะแนนค่อนข้างต่ำ แต่คะแนนข้อ e๙ ได้ ๙๖ คะแนน อาจมีสาเหตุมาจาก ระบบ e-service ยังเข้าถึง ค่อนข้างยาก จึงต้องมีการ พัฒนา การให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น จึงต้องรักษาระดับ คะแนนไว้	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การใช้ระบบ e-service ของ อบต.นาบอนให้ประชาชน ทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของ อบต. นาบอนและ Face book ๒. ดำเนินการติดตามผลการระบบ e-service	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม			ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์			
๙.กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจในหลักเกณฑ์การขับเคลื่อน จริยธรรม	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๘๔ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวมี คะแนนค่อนข้างต่ำ เนื่องจาก คะแนนข้อ ๐๑๖ ได้ ๐ คะแนน เนื่องจาก เจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับ ข้อมูลประมวลจริยธรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรมไม่เป็น ปัจจุบัน ต้องพัฒนาผลคะแนน ให้ดียิ่งขึ้น	๑. จัดประชุมการส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจในหลักเกณฑ์การรายงานผลการ อบรม ๒. อัปเดตข้อมูลเป็นปัจจุบันทันทีที่มีการ เปลี่ยนแปลง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการโครงการ หรือกิจกรรม			ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์			
๑๐. มาตรการการสร้างความวัฒนธรรม ตามโกงยังยืน	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	อบต.นาบอนมีผลคะแนนเฉลี่ย ในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัด ดังกล่าวมีคะแนนสูง เนื่องจาก อบต.นาบอนได้มีการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการ ป้องกันการทุจริต ผู้บริหาร ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ ให้ประชาชนได้รับรู้ผ่าน ช่องทางออนไลน์แจ้งประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญของ กำนัล No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ ทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด จึงต้องรักษาระดับ คะแนนไว้	๑. สื่อสารนโยบาย No Gift Policy ในทุก เทศกาล ๒. จัดทำรายงานสรุปมาตรการป้องกัน การทุจริตประจำปีอย่างครบถ้วน ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประเมิน ความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการหลัก	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ